



# RENCANA KERJA DAN ANGGARAN TAHUNAN UNIVERSITAS INDONESIA



UNIVERSITAS  
INDONESIA  
*Veritas, Probitas, Iustitia*

# RKAT UI 2022

## KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT yang atas izin dan rahmat-Nya, Universitas Indonesia (UI) dapat menyelesaikan Rencana Kerja Tahunan (RKT) dan Anggaran (RKA) Tahun 2022. RKT dan RKA ini merupakan bagian dari pemenuhan ketentuan yang terdapat pada PP Nomor 75 Tahun 2021 tentang Statuta UI, serta berpedoman pada Rencana Strategis Kemendikbud 2020–2024, Renstra Universitas Indonesia Tahun 2020–2024, dan RPJP UI 2015–2035.

RKT dan RKA Tahun 2022 ini merupakan penjabaran Renstra UI 2020–2024 yang disusun setiap tahun dengan memperhatikan evaluasi dan capaian pelaksanaan program dan kegiatan tahun-tahun sebelumnya, serta antisipasi perkembangan masa depan. Hal itu dilakukan sebagai upaya mencapai tujuan Pendidikan Nasional secara umum dan Pendidikan Tinggi Perguruan Tinggi Negeri Badan Hukum (PTN-BH) di Universitas Indonesia.

Pada akhir Tahun 2016, UI melakukan penyesuaian Renstra dengan pendekatan *Balanced Scorecard* (BSC) untuk Rencana Kerja Tahunan periode 2017–2019. Tahun 2022 merupakan tahun ketiga Renstra UI 2020–2024 dan fase kedua RPJP UI 2015–2035. Terdapat 9 sasaran strategis yang akan dicapai sesuai dengan visi dan misi Rektor terpilih 2019–2024.

Kami menyadari bahwa tantangan pengelolaan dan penyelenggaraan universitas demikian besarnya sehingga memerlukan kerja keras serta kerja sama yang erat guna mewujudkan tata kehidupan yang lebih baik di lingkungan UI. Kami berharap RKT dan RKA UI ini dapat menjadi gambaran awal dalam menjalankan dan meningkatkan pengelolaan kegiatan UI Tahun 2022, serta dapat memberi informasi tentang target kinerja berupa *outcome/output* Indikator Sasaran Universitas dan Inisiatif Strategis Universitas sebagai upaya peningkatan yang berkesinambungan pada masa yang akan datang. Kepada semua pihak yang telah meluangkan waktu serta terlibat dalam proses penyusunan RKT dan RKA UI Tahun 2022 ini, kami ucapkan terima kasih.

Depok, 29 Januari 2022  
Rektor Universitas Indonesia,



Prof. Ari Kuncoro, S.E., M.A., Ph.D.  
NIP196201281988111001

*mf*  
*ts*

## DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR .....	i
DAFTAR ISI.....	ii
DAFTAR TABEL.....	iii
DAFTAR GAMBAR .....	iv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Umum.....	1
1.2 Landasan Hukum.....	1
1.3 Visi, Misi, Tujuan UI, dan Rencana Strategis UI 2020-2024 .....	2
BAB II RENCANA KERJA TAHUNAN (RKT) UI TAHUN 2022 .....	4
2.1 Kondisi Saat ini .....	4
2.2 Pencapaian Kinerja UI Tahun 2020 .....	4
2.3 Target Kinerja Tahun 2021 dan Tahun 2022 .....	8
2.4 Strategi dan Program Tahun 2022.....	12
BAB III RENCANA KERJA ANGGARAN (RKA) UI TAHUN 2022 .....	20
3.1 Kondisi Saat ini .....	20
3.2 <i>20Summary</i> RKA UI Tahun 2022 .....	20
BAB IV PENUTUP .....	2222

---

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Target dan Realisasi Perjanjian Kinerja Rektor dengan Kemendikbudristek Tahun 2020.....	4
Tabel 2.2 Target dan Realisasi Kontrak Kinerja Rektor dengan MWA Tahun 2020.....	6
Tabel 2.3 Target Kinerja Tahun 2021 dan Tahun 2022.....	9
Tabel 3.1. Ringkasan RKA UI Konsolidasi Tahun 2022.....	21

---

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 <i>Strategy Map</i> Universitas Indonesia .....	12
--	----

## BAB 1 PENDAHULUAN

---

### 1.1 Umum

Universitas Indonesia (UI) sebagai salah satu perguruan tinggi terbaik di Indonesia memiliki tanggung jawab sebagai penggerak kemajuan ilmu pengetahuan dan teknologi, memiliki peran penting dalam menyiapkan Sumber Daya Manusia (SDM) yang berkualitas melalui pembangunan masyarakat berbasis pengetahuan (*knowledge based society*), serta berkomitmen untuk menjadi Guru Bangsa sebagai upaya mencerdaskan kehidupan bangsa dengan tetap memegang teguh nilai-nilai luhur budaya dan karakter bangsa.

UI yang secara simultan selalu berusaha menjadi salah satu universitas riset atau institusi akademik terkemuka di tingkat dunia. Melalui pelaksanaan Tri Dharma Perguruan Tinggi, UI akan terus berkomitmen untuk mengangkat martabat dan kekayaan budaya bangsa, membantu menyelesaikan masalah dan tantangan pada tingkat nasional maupun global, serta tampil sebagai agen perubahan (*agent of changes*) dalam membangun peradaban.

Salah satu kebijakan pemerintah yang sangat berpengaruh pada kebijakan operasional UI adalah dengan ditetapkannya Peraturan Pemerintah Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional dan Nomor 75 Tahun 2021 tentang Statuta Universitas Indonesia.

Perkembangan sains dan teknologi serta budaya yang semakin cepat, perubahan yang juga dipicu oleh perkembangan teknologi informasi dan komputer, dan perubahan dalam bidang ekonomi memberikan sebuah tantangan baru bagi UI untuk turut berkontribusi dalam menemukan solusi yang inovatif pada permasalahan yang dihadapi. UI harus siap menjawab tantangan perubahan dan menyusun strategi untuk tahun-tahun mendatang sebagaimana tertuang dalam Rencana Pembangunan Jangka Panjang yang diturunkan ke dalam Rencana Strategis 2020–2024.

### 1.2 Landasan Hukum

RKT dan RKA UI Tahun 2022 merujuk pada peraturan perundang-undangan dan ketentuan lainnya yang berlaku:

- 1) Undang-Undang Nomor 20 tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
- 2) Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi;
- 3) Peraturan Pemerintah Nomor 68 Tahun 2013 tentang Statuta Universitas Indonesia;
- 4) Peraturan Pemerintah Nomor 04 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi;
- 5) Peraturan Pemerintah Nomor 26 Tahun 2015 sebagaimana telah diamandemen dengan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2020 tentang Bentuk dan Mekanisme Pendanaan Perguruan Tinggi Negeri Badan Hukum;
- 6) Peraturan Majelis Wali Amanat Universitas Indonesia Nomor 004/Peraturan/MWA-UI/2015 tentang Anggaran Rumah Tangga Universitas Indonesia;
- 7) Peraturan Majelis Wali Amanat Universitas Indonesia Nomor 005/Peraturan/MWA-UI/2016 tentang Pedoman Pengelola Keuangan Universitas Indonesia;
- 8) SK MWA UI Nomor 011/SK/MWA-UI/2019 tentang Kebijakan Umum Arah Pengembangan UI 2019–2024;

- 9) SK MWA Nomor 020 Tahun 2019 tentang Pemberhentian Rektor Universitas Indonesia Periode 2014–2019 dan Pengangkatan Rektor Universitas Indonesia Periode Tahun 2019–2024.

### 1.3 Visi, Misi, Tujuan UI, dan Rencana Strategis UI 2020–2024

Rencana Strategis (Renstra) UI merupakan rencana jangka menengah sebagai penjabaran RPJP 2015–2035. Berdasarkan pada Statuta UI (PP No. 68 Tahun 2013), UI memiliki visi “Menjadi pusat ilmu pengetahuan, teknologi, dan kebudayaan yang unggul dan berdaya saing melalui upaya mencerdaskan kehidupan bangsa untuk meningkatkan kesejahteraan masyarakat sehingga berkontribusi bagi pembangunan masyarakat Indonesia dan dunia.”

Mengacu pada kebijakan umum arah pengembangan UI saat ini dan memperhatikan proyeksi dan tantangan di masa depan, maka tonggak capaian UI periode 2020–2024 adalah:

***“UI mantap melaksanakan Tridarma Perguruan Tinggi sebagai advokator dalam menyelesaikan masalah dan tantangan di tingkat nasional maupun global, dan menjadi 5 besar di Asia Tenggara.”***

Misi UI:

- a) Menyediakan akses yang luas dan adil, serta pendidikan dan pengajaran yang berkualitas;
- b) Menyelenggarakan kegiatan Tridarma yang bermutu dan relevan dengan tantangan nasional serta global;
- c) Menciptakan lulusan yang berintelektualitas tinggi, berbudi pekerti luhur, dan mampu bersaing secara global; dan
- d) Menciptakan iklim akademik yang mampu mendukung perwujudan visi UI.

Universitas Indonesia menetapkan tujuan universitas sebagai berikut.

- a) Menciptakan komunitas pendidikan yang inklusif berdasar pada adab, kepercayaan, integritas, saling menghargai, dan kebinekaan dalam lingkungan yang aman dan bersahabat;
- b) Menyiapkan peserta didik agar menjadi lulusan yang cerdas dan bernurani melalui penyediaan program pendidikan yang jelas dan terfokus sehingga dapat menerapkan, mengembangkan, memperkaya, dan memajukan ilmu pengetahuan, teknologi, dan kebudayaan;
- c) Mengembangkan dan menyebarluaskan ilmu pengetahuan, teknologi, dan kebudayaan serta mengupayakan penerapannya untuk meningkatkan martabat dan kehidupan masyarakat, dan memperkaya kebudayaan nasional;
- d) Mendorong dan menguatkan pengembangan ilmu-ilmu yang telah ada maupun ilmu-ilmu dan kajian baru dalam bidang monodisiplin, multidisiplin, interdisiplin, dan transdisiplin demi menjawab tantangan persoalan kehidupan yang makin kompleks;
- e) Mendorong dan mendukung peran serta aktif sivitas akademika dalam pembangunan dan pengabdian kepada masyarakat yang demokratis, sejahtera, dan beradab sebagai kekuatan moral yang mandiri;
- f) Memperkuat peran sebagai penyelenggara pendidikan tinggi dan bekerja sama dengan lembaga dan asosiasi profesi sehingga lulusan dapat memperoleh keahlian pada tingkat profesional;

- 
- g) Meningkatkan kuantitas dan kualitas pelayanan kepada bangsa, negara, dan dunia melalui kolaborasi, kemitraan, dan kesempatan untuk pengayaan budaya dan pendidikan berkelanjutan; dan
  - h) Berinvestasi pada pengembangan profesional bagi semua warga UI dan juga dalam teknologi yang bermanfaat dalam rangka mencapai keunggulan kompetitif melalui pengajaran, riset, dan pengabdian kepada masyarakat.

## BAB 2 RENCANA KERJA TAHUNAN (RKT) UI TAHUN 2022

### 2.1 Kondisi Saat ini

RKT UI Tahun 2022 disusun dengan mempertimbangkan kondisi UI saat ini, baik internal maupun eksternal. Kondisi internal UI merupakan kondisi yang sudah ada di UI yang merupakan dampak dari kinerja tahun-tahun sebelumnya, serta kebijakan yang ditetapkan pada Tahun 2020.

Dengan adanya perubahan struktur organisasi beserta pejabat di dalamnya, baik itu digabungkan maupun dikembangkan, hal ini berdampak pada kinerja awal dari organisasi tersebut dalam pelaksanaan tugas pokok dan fungsinya. Perubahan organisasi ini juga berpengaruh terhadap prosedur operasional dan sistem terkait.

Pandemi Covid-19 di Indonesia dimulai awal Tahun 2020 melahirkan kebiasaan baru dalam pelaksanaan kegiatan-kegiatan rutinitas di UI, termasuk dalam pelaksanaan operasional Tri Dharma dan manajemen di UI. Kebiasaan-kebiasaan baru tersebut diproyeksikan akan terus berlanjut sampai dengan pandemi berakhir. Pelaksanaan perkuliahan secara *online* (daring), operasional manajemen dengan metode bekerja dari rumah (*work from home*), baik untuk para dosen maupun tenaga kependidikan. Selain itu, penerapan protokol kesehatan akan lebih diintensifkan, terutama pada saat pembatasan operasional di UI.

Pada sisi eksternal, pandemi global karena penyebaran Covid-19, meskipun sudah mulai membaik, diperkirakan masih akan berdampak besar terhadap pelaksanaan Tri Dharma di UI. Pandemi juga berdampak pada perekonomian nasional dan berpengaruh pada pendanaan UI yang bersumber dari pemerintah atau swasta, baik secara langsung maupun tidak langsung.

### 2.2 Pencapaian Kinerja UI Tahun 2020

Pencapaian kinerja UI Tahun 2020 tercermin pada capaian indikator kinerja pada perjanjian kinerja antara Rektor dan Kemendikbudristek dan kontrak kinerja antara Rektor dengan MWA yang telah ditetapkan.

Sasaran kinerja, indikator kinerja, serta target dan realisasi kinerja pada perjanjian kinerja dengan Kemendikbudristek Tahun 2020 tersebut dapat disajikan pada Tabel 2.1..

Tabel 2.1 Target dan Realisasi Perjanjian Kinerja Rektor dengan Kemendikbudristek Tahun 2020

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Capaian
1	Meningkatnya tata kelola satuan kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Tinggi	Rata-rata predikat SAKIP Satker minimal BB	Predikat	BB	A
		Rata-rata nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 80	Nilai	80	89.4

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Capaian
2	Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi	Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta.	%	80	93
		Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.	%	30	116.18
3	Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra.	%	50	84.42
		Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus ( <i>case method</i> ) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek ( <i>team-based project</i> ) sebagai sebagian bobot evaluasi.	%	35	35
		Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah.	%	5	10.39
4	Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	Persentase dosen yang berkegiatan Tri Dharma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 <i>by subject</i> ), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima)	%	20	20
		Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.	%	40	59
		Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	Hasil Penelitian per Jumlah Dosen	0.15	1.54

Dari Tabel 2.1, dapat dilihat dari 10 indikator kinerja, terdapat 2 indikator kinerja yang capaiannya sesuai target dan 8 indikator yang capaiannya melebihi target yang ditetapkan. Capaian kinerja ini harus tetap dipertahankan atau ditingkatkan pada tahun-tahun mendatang.

Pencapaian kinerja Tahun 2020 pada RKT UI 2020 yang tercermin pada kontrak kinerja antara Rektor dengan MWA dapat disajikan pada Tabel 2.2..

Tabel 2.2 Target dan Realisasi Kontrak Kinerja Rektor dengan MWA Tahun 2020

Perspective	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Capaian	% Capaian
STAKEHOLDER	UI yang inovatif, mandiri, inklusif, bermartabat, serta unggul di Asia Tenggara dan dunia	Peringkat QS WUR	Peringkat	285	305	93,44%
		Peringkat THE WUR	Peringkat	800	800	100%
		Peringkat Nasional Kemenristekdikti	Peringkat	3	2	150%
INTERNAL PROCESS	Pendidikan yang berkualitas tinggi dan mengantisipasi kebutuhan masa depan	QS <i>Graduate Employability Rankings</i>	Peringkat	500	500	100%
		Jumlah penyelenggaraan <i>Massive Open Online Course</i>	Mata Kuliah	200	127	63,50%
INTERNAL PROCESS	<i>Research-based</i> Tridarma	Rasio Sitasi per Dosen	Sitasi	2	2,1	105%
		Jumlah hasil riset dan inovasi yang dikomersialisasi (kumulatif 5 tahun)	HKI	7	14	200%
		Jumlah inovasi untuk membantu pemecahan masalah bangsa	Inovasi	50	109	218%
		Jumlah riset untuk <i>policy making</i> (kumulatif 5 tahun)	Riset	18	18	100%
INTERNAL PROCESS	Tata kelola yang efektif	Terimplementasinya sistem pengendalian internal berbasis kerangka COSO (Tingkat maturitas penyelenggaraan SPIP)	Level	4	4,3	107,5%

Perspective	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Capaian	% Capaian
		Terimplementasinya peraturan organisasi yang mengatur hubungan kerja antarorgan	Persentase	80	77,5	96,88%
<i>LEARNING AND GROWTH</i>	<i>Strategic competencies:</i> Pusat talenta terbaik	Persentase pemenuhan tendik, dosen dan pejabat struktural sesuai dengan jumlah dan kompetensi yang dibutuhkan UI	Persentase	20	62	310%
		Persentase dosen dengan gelar S3	Persentase	64	63,59	99,36%
		Jumlah penambahan guru besar	Orang	36	35	97,22%
		Jumlah penambahan lektor kepala	Orang	36	65	180,56%
<i>LEARNING AND GROWTH</i>	<i>Strategic information:</i> Informasi yang relevan, tepat waktu dan berkualitas	Persentase sistem informasi yang terintegrasi sesuai dengan <i>IT Road Map</i> UI	Persentase	55	56,8	103,27%
		Terbentuknya <i>Business Intelligence Unit</i> dengan fokus untuk kebutuhan internal	Unit	1	1	100%
		Persentase laporan manajemen yang dihasilkan tepat waktu, akurat, dan transparan	Persentase	75	70	93,33%
<i>LEARNING AND GROWTH</i>	<i>Strategic infrastructure:</i> Pengembangan sarana dan prasarana strategis	Persentase ketaatan, ketepatan waktu, dan kualitas pengadaan sesuai dengan kebutuhan Tridarma	Persentase	100	251,9	251,9%
<i>LEARNING AND GROWTH</i>	<i>Strategic organizational culture:</i>	Tingkat pencapaian penerapan nilai-nilai UI	Skala	4	5,09	127,25%

Perspective	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Capaian	% Capaian
	budaya kerja yang unggul	Terimplementasinya sistem penilaian kinerja untuk seluruh organisasi	Persentase	100	100	100%
<i>FINANCIAL</i>	Sistem keuangan yang berimbang, efisien, dan mandiri serta yang didasarkan pada prinsip tata kelola yang baik	Rasio pendapatan Non-BP terhadap total pendapatan	Persentase	20	48,2	241%
		Jumlah dana hasil penggalangan Dana Khusus Masyarakat (kumulatif 5 tahun)	Miliar Rupiah	50	58,56	117,12%
		Persentase capaian efisiensi biaya tidak langsung	Persentase	100	189	189%
		Persentasi peningkatan total pendapatan Universitas Indonesia	Persentase	-20	103	715%

Berdasarkan capaian kinerja Tahun 2020 sebagaimana Tabel 2.2, dari 25 indikator kinerja yang telah ditetapkan, terdapat 6 indikator yang targetnya tidak tercapai, dan 20 indikator target telah tercapai sesuai target atau lebih besar dari target.

Keenam indikator yang targetnya tidak tercapai memerlukan perhatian khusus dan perlu langkah-langkah strategis untuk pencapaian dimasa mendatang agar target yang ditetapkan dapat tercapai.

### 2.3 Target Kinerja Tahun 2021 dan Tahun 2022

Dengan adanya kebijakan Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan tentang Merdeka Belajar Kampus Merdeka yang harus diimplementasikan semua perguruan tinggi, UI juga menyusun program-program untuk mendukung terimplementasinya tujuan tersebut yang tercermin dalam rencana kinerja Tahun 2022.

Target indikator kinerja Tahun 2022 ditetapkan dengan mengacu pada target Kontrak Kinerja Tahun 2021 yang telah disepakati antara Rektor dengan MWA meskipun capaian akhir belum dapat diukur. Penetapan target kinerja Tahun 2022 juga melihat hasil evaluasi capaian kinerja tahun 2020.

Tabel 2.3 Target Kinerja Tahun 2021 dan Tahun 2022

PERSPECTIVE	KODE SS	NO	NAMA SASARAN STRATEGIS (SS)	NAMA INDIKATOR		SATUAN	TARGET 2021	TARGET 2022
STAKEHOLDER	U0001	1	UI yang inovatif, mandiri, inklusif, bermartabat, serta unggul di Asia Tenggara dan Dunia	1	Peringkat QS WUR	PERINGKAT	280	280
				2	Peringkat THE WUR	PERINGKAT	601-800	601-800
				3	Peringkat Nasional Kemenristekdikti	PERINGKAT	1	1
				4	Peringkat THE <i>Impact</i>	PERINGKAT	45	70
				5	UI <i>Green Metric</i> WUR	PERINGKAT	25	25
INTERNAL PROCESS	U0002	2	Pendidikan yang berkualitas tinggi dan mengantisipasi kebutuhan masa depan	1	QS <i>Graduate Employability Rankings</i>	PERINGKAT	301-500	301-500
				2	Jumlah penyelenggaraan <i>Massive Open Online Course</i>	MATA KULIAH	100	100
	U0003	3	<i>Research-based Tridarma</i>	1	Rasio Sitasi per Dosen	SITASI	2,2	2,2
				2	Jumlah hasil riset dan inovasi yang dikomersialisasi (kumulatif 5 tahun)	HKI	20	27
				3	Jumlah inovasi untuk membantu pemecahan masalah bangsa	INOVASI	60	40
				4	Jumlah riset untuk <i>policy making</i> (kumulatif 5 tahun)	RISET	40	40
	U0004	4	Tata kelola yang efektif	1	Terimplementasinya peraturan organisasi yang mengatur hubungan kerja antarorgan	PERSENTASE	80	80
				2	Terimplementasinya sistem pengendalian internal berbasis kerangka COSO (Tingkat maturitas penyelenggaraan)	LEVEL	4	4,3

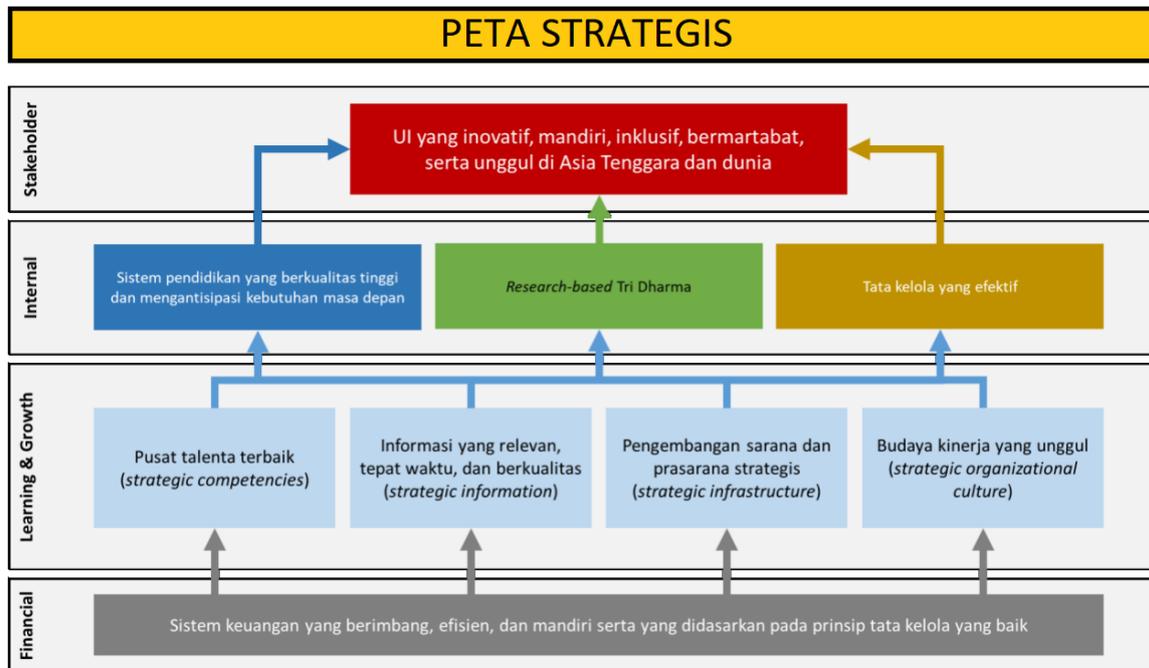
PERSPECTIVE	KODE SS	NO	NAMA SASARAN STRATEGIS (SS)	NAMA INDIKATOR		SATUAN	TARGET 2021	TARGET 2022
					SPIP) dan Zona Integritas Menuju Wilayah Bebas Korupsi (WBK) atau Wilayah Birokrasi Bersih Melayani (WBBM)			
<i>LEARNING AND GROWTH</i>	U0005	5	<i>Strategic competencies: Pusat talenta terbaik</i>	1	Persentase pemenuhan tendik, dosen dan pejabat struktural sesuai dengan jumlah dan kompetensi yang dibutuhkan UI	PERSENTASE	30	65
				2	Persentase dosen dengan gelar S3	PERSENTASE	65	66
				3	Jumlah penambahan guru besar	ORANG	38	41
				4	Jumlah penambahan lektor kepala	ORANG	41	41
	U0006	6	<i>Strategic information: Informasi yang relevan, tepat waktu, dan berkualitas</i>	1	Persentase sistem informasi yang terintegrasi sesuai dengan IT <i>Road Map</i> UI	PERSENTASE	65	70
				2	Persentase laporan manajemen yang dihasilkan tepat waktu, akurat, dan transparan	PERSENTASE	80	80
	U0007	7	<i>Strategic infrastructure: Pengembangan sarana dan prasarana strategis</i>	1	Persentase ketaatan, ketepatan waktu, dan kualitas pengadaan serta kualitas sarpras sesuai dengan kebutuhan Tridarma	PERSENTASE	100	100
	U0008	8	<i>Strategic organizational</i>	1	Tingkat pencapaian penerapan nilai-nilai UI	SKALA	4,2	5,2

PERSPECTIVE	KODE SS	NO	NAMA SASARAN STRATEGIS (SS)	NAMA INDIKATOR		SATUAN	TARGET 2021	TARGET 2022
			<i>culture</i> : budaya kerja yang unggul	2	Terimplementasinya sistem penilaian kinerja untuk seluruh organisasi	PERSENTASE	100	100
<i>FINANCIAL</i>	U0009	9	Sistem keuangan yang berimbang, efisien, dan mandiri serta yang didasarkan pada prinsip tata kelola yang baik	1	Rasio pendapatan Non-BP terhadap total pendapatan	PERSENTASE	42	48
				2	Jumlah dana hasil penggalangan Dana Khusus Masyarakat (kumulatif 5 tahun)	MILIAR RUPIAH	125	145
				3	Persentasi peningkatan total pendapatan Universitas Indonesia	PERSENTASE	4	5
				4	Persentase capaian efisiensi biaya tidak langsung	PERSENTASE	100	100

## 2.4 Strategi dan Program Tahun 2022

Sasaran strategis untuk mencapai visi dan misi UI yang tertuang dalam Renstra UI termaktub pada Peta Strategis Universitas Indonesia yang dibagi menjadi 4 perspektif, yaitu *Stakeholders*, *Internal Process*, *Learning & Growth*, dan *Financial*.

Gambar 2.1 *Strategy Map* Universitas Indonesia



Untuk mendorong peran aktif seluruh elemen universitas dan menjaga kepercayaan para pemangku kepentingan dalam rangka mencapai sasaran-sasaran yang telah ditetapkan, RKT Tahun 2022 disusun dengan menjaga kesinambungan program kerja tahun sebelumnya maupun program-program kerja yang *out of the box*.

Program kerja dan strategi-strategi yang akan dilakukan untuk mencapai sasaran kinerja Tahun 2022 dapat dirangkum sebagai berikut.

### 2.4.1 Sasaran Strategis: UI yang Inovatif, Mandiri, Inklusif, Bermartabat, serta Unggul di Asia Tenggara dan Dunia

#### 2.4.1.1. Program Kerja

- 1) *Global academic program* seperti, *exchange program*, *internship*, *summer program*, *study trip for engagement and enrichment*, *joint courses*, *visiting professorship* dan *fellowship*, dan *research attachment*.
- 2) Menciptakan *executive programs* sesuai kebutuhan masyarakat.
- 3) Menyusun prioritas kegiatan riset yang aktual dan berdampak pada penyelesaian masalah bangsa, misalnya, masalah perkotaan dan *health and quality of life*.
- 4) Meningkatkan kualitas dan memperluas akses pendidikan.
- 5) Menciptakan *learning environment* yang kondusif dan inklusif.

- 6) Akreditasi institusi dan program studi di tingkat nasional dan internasional.
- 7) *Joint classroom*, yaitu mengikutkan mahasiswa UI ke kuliah dosen-dosen ternama LN via *video conference* untuk memperoleh materi dan tema mutakhir.
- 8) Meningkatkan sumbangan pemikiran dengan keterlibatan pada penyelesaian masalah-masalah bangsa, baik masyarakat umum maupun industri.
- 9) Penyusunan prioritas kegiatan riset yang aktual dan berdampak pada penyelesaian masalah bangsa, misalnya, masalah perkotaan dan *health and quality of life*.
- 10) Melakukan koordinasi dan pengumpulan data melalui konsinyasi (SU).
- 11) Peringkat *Green Metric* UI.

#### 2.4.1.2. Strategi yang Dilakukan

- 1) Memaksimalkan pemanfaatan bantuan dana dari Kemdikbudristek seperti, bantuan dana *World Class University* (WCU) untuk kegiatan kegiatan yang mendukung peningkatan peringkat WUR.
- 2) Memperluas jaringan kerja sama (pengajaran dan penelitian) dengan perguruan tinggi luar negeri, terutama yang menunjang peningkatan capaian indikator WUR.
- 3) Mendorong program studi di UI untuk lebih banyak terlibat dalam berbagai program Merdeka Belajar Kampus Merdeka yang ditawarkan oleh Ditjen Diktiristek, terutama program-program internasional seperti, pertukaran mahasiswa dengan perguruan tinggi luar negeri, magang internasional, *international credit transfer* dan *world class professor, scheme for academic mobility and exchange*, serta *post-doctoral*.

### 2.4.2 Sasaran Strategis: Pendidikan yang Berkualitas Tinggi dan Mengantisipasi Kebutuhan Masa Depan.

#### 2.4.2.1. Program Kerja

- 1) Memperkuat elemen *soft skills* dalam proses pembelajaran, membekali mahasiswa dengan *interpersonal skill*, kemampuan beradaptasi, kemampuan berkoordinasi, empati, dan kepemimpinan.
- 2) Merdeka belajar lintas program studi di dalam UI.
- 3) Menjadikan pengembangan mahasiswa sarjana dengan mengimplementasikan kurikulum pendidikan tinggi penunjang Merdeka Belajar Kampus Merdeka.
- 4) Memutakhirkan mata ajar agar memiliki *high impact* (SDG).
- 5) Meningkatkan kualitas pembelajaran dengan pemanfaatan TIK.
- 6) Membangun aliansi dengan universitas di luar dan dalam negeri dalam pelaksanaan *joint programs*.
- 7) Mengembangkan pascasarjana sebagai fokus pendidikan dengan menerapkan kurikulum berbasis riset.
- 8) Komersialisasi HAKI milik UI.
- 9) Meningkatkan jumlah MOOCs yang dikembangkan oleh program studi.

#### 2.4.2.2. Strategi yang Dilakukan

- 1) Mendorong program studi di UI untuk menawarkan lebih banyak konten pembelajaran unggulan UI dalam bentuk MOOCs yang dapat diikuti oleh peserta dalam negeri maupun luar negeri dan dapat meningkatkan citra UI dan promosi kepakaran yang dimiliki UI.
- 2) Pemberian beasiswa untuk calon mahasiswa asing agar mereka tertarik kuliah di UI.
- 3) Meningkatkan efektivitas program perolehan kredit.
- 4) Optimalisasi rasio mahasiswa dan dosen.
- 5) Membangun kerja sama (*exchange*) dan *internship* dengan lembaga luar negeri dalam rangka kegiatan Merdeka Belajar Kampus Merdeka dan *talent scouting*.
- 6) Memfokuskan kegiatan yang dilaksanakan secara virtual melalui sarana PJJ, serta berperan aktif dalam komunitas/konsorsium internasional.
- 7) Meningkatkan kolaborasi dan jejaring dengan perpustakaan perguruan tinggi tingkat nasional untuk mengoptimalkan kegiatan pembelajaran, penelitian, dan pengabdian masyarakat.
- 8) Meningkatkan kolaborasi dan jejaring dengan perpustakaan perguruan tinggi tingkat global untuk mengoptimalkan kegiatan pembelajaran, penelitian, dan pengabdian masyarakat.
- 9) Membuat *executive programs* bekerja sama dengan jejaring internasional seperti GDLN-Asia Pasifik.
- 10) Program *Global Executive* yang menargetkan pasar eksekutif global.

#### 2.4.3 Sasaran Strategis: *Research based Tri Dharma*

##### 2.4.3.1. Program Kerja

- 1) *Joint research* dalam rangka melaksanakan kolaborasi riset dengan peneliti universitas dan perusahaan ternama luar negeri.
- 2) Konferensi luar negeri dalam rangka meningkatkan wawasan dosen UI melalui partisipasi dalam pertemuan-pertemuan ilmiah internasional bereputasi.
- 3) Publikasi bersama dalam rangka meningkatkan kualitas karya ilmiah sivitas akademika UI dengan melakukan publikasi bersama dengan peneliti universitas dan perusahaan ternama luar negeri.
- 4) Diaspora UI dalam rangka melaksanakan riset dengan peneliti diaspora UI yang terafiliasi dengan universitas/institut luar negeri.
- 5) Meningkatkan kualitas riset dan publikasi internasional.
- 6) Menerbitkan hasil penelitian di jurnal terindeks (bereputasi).
- 7) Menyiapkan pendamping dan penerjemah bagi peneliti UI.
- 8) Meningkatkan hilirisasi riset dan inovasi.
- 9) Memperkuat kolaborasi riset dengan pendekatan *n-helix*.
- 10) Pemanfaatan hasil riset dan inovasi di bidang sosial untuk membantu pemecahan masalah bangsa.
- 11) Pemanfaatan hasil riset untuk *policy making*.

#### 2.4.3.1. Strategi yang Dilakukan

- 1) Peneliti muda didorong untuk menghasilkan artikel Q3 melalui pendanaan fakultas.
- 2) Peneliti madya didorong untuk mempublikasikan artikel Q1-Q2 melalui pendanaan eksternal DN dan internal.
- 3) Peneliti *champion* didorong untuk menghasilkan artikel Q1-Q2 melalui pendanaan LN dan skema *seed funding*.
- 4) Fokus pada peningkatan kualitas hasil riset seperti, hilirisasi dan komersialisasi dengan memperhatikan kebutuhan pasar (*market pull*) melalui kolaborasi dengan mitra industri.

#### 2.4.4 Sasaran Strategis: Tata Kelola yang Efektif

##### 2.4.4.1. Program Kerja

- 1) Penyusunan dan pengimplementasian peraturan organisasi yang mengatur hubungan kerja antarlembaga pemerintah, organ, bidang, fakultas, dan unit kerja agar selaras.
- 2) Penguatan sistem pengendalian internal, dan pengembangan fungsi *compliance*, dan *three lines of defense*.
- 3) Meningkatkan komitmen bersama untuk menghilangkan budaya silo.

##### 2.4.4.2. Strategi yang Dilakukan

- 1) Penyusunan dan pengimplementasian peraturan organisasi yang mengatur hubungan kerja antarlembaga pemerintah, organ, bidang, fakultas, dan unit kerja agar selaras.
- 2) Penguatan sistem pengendalian internal, dan pengembangan fungsi *compliance*, dan *three lines of defense*.
- 3) Meningkatkan komitmen bersama untuk menghilangkan budaya silo.

#### 2.4.5 Sasaran Strategis: *Strategic Competencies*: Pusat Talenta Terbaik

##### 2.4.5.1. Program Kerja

- 1) Melakukan pelatihan/sertifikasi berkala untuk membangun kapasitas dan komitmen dosen dan tendik.
- 2) Mengundang profesional dengan talenta terbaik untuk bergabung di UI.
- 3) Mengupayakan *merit system* dalam rekrutmen dan manajemen talenta.
- 4) Menyempurnakan kebijakan insentif.
- 5) Menciptakan jabatan fungsional peneliti.
- 6) Meningkatkan kemampuan peneliti dalam menghasilkan publikasi bereputasi.
- 7) Sertifikasi dosen.
- 8) Pemetaan kompetensi dan kebutuhan pengembangan kompetensi.
- 9) Menginisiasi UI *Training Center*.
- 10) Meningkatkan jumlah dosen berkualitas.
- 11) Mendorong percepatan kenaikan jabatan fungsional mulai dari lektor hingga guru besar.

---

12) Mendorong percepatan kenaikan jabatan fungsional mulai dari lektor hingga guru besar.

#### 2.4.5.2. Strategi yang Dilakukan

- 1) Memberikan beasiswa bersyarat di luar beasiswa S3 reguler. Beasiswa diberikan saat sudah lulus dan berlaku untuk yang sudah memiliki ijazah S3/Sp. 2 pada tahun 2022.
- 2) Rekrutmen S3 dan memperketat aturan untuk kontrak kinerja dosen CPUI S2.
- 3) Menerapkan sanksi bagi fakultas yang mengalami penurunan persentase S3 dikaitkan dengan anggaran.

## 2.4.6 Sasaran Strategis: *Strategic Information*: Informasi yang Relevan, Tepat Waktu, dan Berkualitas

### 2.4.6.1. Program Kerja

- 1) Mengakselerasi perwujudan *masterplan* sistem informasi yang terintegrasi.
- 2) Mengimplementasikan sistem informasi SDM berbasis TI.
- 3) Mengimplementasikan sistem informasi akademik berbasis TI.
- 4) Mengembangkan sistem prosedur pertanggungjawaban keuangan dan pelaporan akuntansi khusus untuk kegiatan riset.

### 2.4.6.2. Strategi yang Dilakukan

- 1) Bisnis proses seluruh bidang telah diintegrasikan dan disinergikan dibuat ketetapan dan diimplementasikan dalam bentuk aplikasi (TI sebagai *platform* bisnis di pengajaran, penelitian, dan pengabdian).
- 2) Kerja sama yang menguntungkan dengan mitra dalam penyediaan infrastruktur TI.
- 3) Penataan bisnis proses meliputi penerimaan, seleksi, penempatan, dan penilaian kinerja pegawai berbasis aplikasi.
- 4) Mengembangkan *mobile application* SIAK-NG.
- 5) Mengembangkan *Student Life Cycle Management*.
- 6) Mengintegrasikan seluruh data yang terkait dengan kegiatan mahasiswa, baik akademik dan nonakademik yang telah di unit lain.
- 7) Mengoptimalkan konsolidasi Laporan Keuangan UKK terhadap Laporan Keuangan Universitas.

## 2.4.7 Sasaran Strategis: *Strategic Infrastructure*: Pengembangan Sarana dan Prasarana Strategis

### 2.4.7.1. Program Kerja

- 1) Membangun sarana prasarana strategis berdasarkan *need assessment*.
- 2) Mengelola sumber daya menggunakan prinsip *cost-sharing* dan *resource-sharing*.

### 2.4.7.2. Strategi yang Dilakukan

- 1) Menyusun Rencana Umum Pengadaan (RUP) dari setiap Unit Kerja dan Fakultas untuk melakukan prediksi waktu pelaksanaan pengadaan barang/ jasa.
- 2) Melakukan verifikasi data pengadaan dan ketersediaan anggaran kepada Unit Kerja dan Fakultas yang telah mengusulkan RUP.
- 3) Mengusulkan penetapan RUP kepada Pimpinan UI.

## 1.4.8 Sasaran Strategis: *Strategic Organizational Culture*: Budaya Kerja yang Unggul

### 2.4.8.1. Program Kerja

- 1) Memastikan penerapan transformasi budaya nilai-nilai UI.
- 2) Melaksanakan kegiatan keagamaan, sosial, dan kebudayaan yang mencerminkan nilai-nilai budaya UI.

- 3) Peningkatan kapasitas SDM sesuai nilai budaya UI.
- 4) Menciptakan iklim kerja dan lingkungan akademik yang kondusif dan inklusif.
- 5) Tersedianya kontrak dan penilaian kinerja organisasi sampai dengan kaprodi dan pejabat struktural sampai dengan koordinator unit kerja.
- 6) Tersedianya program-program kerja sesuai dengan indikator universitas.

#### 2.4.8.2. Strategi yang Dilakukan

- 1) Memastikan penerapan transformasi budaya nilai-nilai UI.
- 2) Peningkatan kapasitas SDM sesuai nilai budaya UI.
- 3) Menciptakan iklim kerja dan lingkungan akademik yang kondusif dan inklusif.
- 4) Tersedianya kontrak dan penilaian kinerja organisasi sampai dengan kaprodi dan pejabat struktural sampai dengan koordinator unit kerja.
- 5) Tersedianya program-program kerja sesuai dengan indikator universitas.

#### 2.4.9 Sasaran Strategis: Sistem Keuangan yang Berimbang, Efisien, dan Mandiri serta yang Didasarkan pada Prinsip Tata Kelola yang Baik

##### 2.4.9.1. Program Kerja

- 1) *Endowed professorship fund* dalam rangka mendapatkan sponsor dari berbagai pihak untuk mendanai kegiatan Tri Dharma dosen sampai dengan pencapaian gelar guru besar seperti, *sabbatical leave*.
- 2) Mencari investor untuk *start-up companies*.
- 3) Mendirikan perusahaan modal ventura.
- 4) *Joint venture* dengan industri atau lembaga lain yang kredibel melalui optimalisasi aset UI.
- 5) Meningkatkan penerimaan hibah eksternal.
- 6) Pembangunan *income-generating properties*.
- 7) Komersialisasi sarana dan fasilitas.
- 8) Alumni *giving back program*.
- 9) Monetisasi kekayaan intelektual.
- 10) *Co-branding* antara UI dengan mitra kerja atau dunia usaha.
- 11) Penggalangan yang bersumber dari masyarakat/mitra UI dalam bentuk kerja sama hibah/sumbangan/*sponsorship* dan bentuk lainnya dalam rangka mendukung pemenuhan kebutuhan operasional fisik dan nonfisik.
- 12) Peningkatan total pendapatan UI.
- 13) Memprioritaskan keseimbangan alokasi dana bagi pelaksanaan Tri Dharma perguruan tinggi dan sarana pendukung.
- 14) Memperkuat perencanaan, pelaksanaan, pertanggungjawaban, dan pengendalian keuangan.
- 15) Memastikan sistem informasi keuangan yang sudah dibangun diimplementasikan dengan baik.

##### 2.4.9.2. Strategi yang Dilakukan

- 1) Investasi dari sebagian pendapatan.
- 2) Meningkatkan pendapatan dari pemfaatan sumber daya dan aset UI.

- 
- 3) Mendorong Fakultas dan UKK proaktif dalam melakukan kerja sama dengan mitra, baik dalam negeri maupun luar negeri, serta optimalisasi pemanfaatan dana *idle* di PAU maupun Fakultas ke berbagai instrumen investasi yang diperbolehkan secara *prudent*.
  - 4) Melakukan pembatasan operasional kampus UI.
  - 5) Melakukan analisis kebutuhan petugas kebersihan melalui pengurangan jumlah petugas kebersihan.

## BAB 3 RENCANA KERJA ANGGARAN (RKA) UI TAHUN 2022

---

### 3.1. Kondisi Saat ini

RKA UI Tahun 2022 disusun dengan mempertimbangkan kondisi internal dan eksternal saat ini. Dengan mengacu pada perkembangan ekonomi global pada Tahun 2022 yang diproyeksikan semakin membaik, serta optimisme penanganan pandemi Covid-19 yang juga semakin membaik seiring akselerasi pelaksanaan vaksinasi di seluruh negara, diharapkan akan memberikan dampak positif terhadap prospek pemulihan ekonomi. Pemerintah tetap berharap agar aktivitas ekonomi dan sosial masyarakat kembali berjalan normal.

APBN Tahun 2022 diarahkan untuk melanjutkan dukungan terhadap pemulihan ekonomi dan reformasi struktural. Oleh karena itu, dengan memperhatikan kondisi dan perkembangan terkini dari perekonomian dunia dan domestik, Menteri Keuangan RI membuat asumsi pertumbuhan ekonomi pada Tahun 2022 sebesar 5,0%–5,8%.

### 3.2. Summary RKA UI Tahun 2022

Berikut ini adalah ringkasan RKA UI Tahun 2022 dibandingkan dengan RKA UI Tahun 2021 versi penyusunan awal (sebelum revisi).

Tabel 3.5 menunjukkan Ringkasan RKA Pendapatan, Pengeluaran, dan Surplus UI Tahun 2022 setelah perbaikan pada anggaran IT *Master Plan* (ITMP) dibandingkan dengan RKA UI Tahun 2022 awal (sebelum perbaikan) dan RKA UI Tahun 2021 awal. Nilai selisih pada kolom 6 menunjukkan penambahan anggaran ITMP Tahun 2022 pada RKA Pendapatan Non-BP, RKA Pengeluaran BP, dan RKA Pengeluaran Non-BP. Dengan adanya penambahan RKA Pendapatan Non-BP untuk ITMP sebesar Rp10.259.166.741,00 pada Tahun 2022, terjadi kenaikan sebesar 2,8% dibandingkan RKA Pendapatan Non-BP Tahun 2021.

Tabel 3.1. Ringkasan RKA UI Konsolidasi Tahun 2022

PENDAPATAN						
NO	URAIAN	RKA 2021 (AWAL)	RKA 2022 (Awal)	RKA 2022 Perbaikan	Selisih RKA 2022	% PERUBAHAN RKA 2022 Perbaikan vs 2021
1	2	3	4	5	6=5-4	7=(5-3)/3
A	BANTUAN PENDANAAN PEMERINTAH	625,499,304,325	769,870,257,005	769,870,257,005	0	23.1%
B	DANA MASYARAKAT	1,948,837,211,653	2,216,996,349,871	2,227,255,516,612	10,259,166,741	14.3%
	PENDAPATAN BP	1,155,576,420,000	1,272,498,030,500	1,272,498,030,500	0	10.1%
	PENDAPATAN NON BP	197,434,565,242	192,650,859,588	202,910,026,329	10,259,166,741	2.8%
	PENDAPATAN UKK	595,826,226,411	751,847,459,783	751,847,459,783	0	26.2%
C	PENDANAAN INTERNAL	87,382,932,427	142,559,536,828	142,559,536,828	0	63.1%
	<b>TOTAL PENDAPATAN</b>	<b>2,661,719,448,405</b>	<b>3,129,426,143,704</b>	<b>3,139,685,310,445</b>	<b>10,259,166,741</b>	<b>18.0%</b>
PENGELUARAN						
NO	URAIAN	RKA 2021 (AWAL)	RKA 2022 (Awal)	RKA 2022 Perbaikan	Selisih RKA 2022	% PERUBAHAN RKA 2022 Perbaikan vs 2021
1	2	3	4	5	6=5-4	7=(5-3)/3
A	BANTUAN PENDANAAN PEMERINTAH	625,499,304,325	769,870,257,005	769,870,257,005	0	23.1%
B	DANA MASYARAKAT	1,835,692,289,076	2,128,464,873,369	2,158,997,475,680	30,532,602,311	17.6%
	PENGELUARAN BP	1,197,598,022,311	1,433,213,199,817	1,453,486,635,387	20,273,435,570	21.4%
	PENGELUARAN NON BP	90,518,199,883	74,996,934,819	85,256,101,560	10,259,166,741	-5.8%
	PENGELUARAN UKK	547,576,066,882	620,254,738,733	620,254,738,733	0	13.3%
C	PENDANAAN INTERNAL	87,382,932,427	142,559,536,828	142,559,536,828	0	63.1%
	<b>TOTAL PENGELUARAN</b>	<b>2,548,574,525,828</b>	<b>3,040,894,667,202</b>	<b>3,071,427,269,513</b>	<b>30,532,602,311</b>	<b>20.5%</b>
SURPLUS/(DEFISIT)						
NO	URAIAN	RKA 2021 (AWAL)	RKA 2022 (Awal)	RKA 2022 Perbaikan	Selisih RKA 2022	% PERUBAHAN RKA 2022 Perbaikan vs 2021
1	2	3	4	5	6=5-4	7=(5-3)/3
A	BANTUAN PENDANAAN PEMERINTAH	0	0	0	0	-100.0%
B	DANA MASYARAKAT	113,144,922,577	88,531,476,503	68,258,040,933	(20,273,435,570)	-39.7%
	PENDAPATAN-PENGELUARAN BP	(42,021,602,311)	(160,715,169,317)	(180,988,604,887)	(20,273,435,570)	330.7%
	PENDAPATAN-PENGELUARAN NON-BP	106,916,365,359	117,653,924,769	117,653,924,769	0	10.0%
	PENDAPATAN-PENGELUARAN UKK	48,250,159,529	131,592,721,050	131,592,721,050	0	172.7%
C	PENDANAAN INTERNAL	0	0	0	0	0.0%
	<b>TOTAL PENGELUARAN</b>	<b>113,144,922,577</b>	<b>88,531,476,503</b>	<b>68,258,040,933</b>	<b>(20,273,435,570)</b>	<b>-39.7%</b>

Total RKA Pendapatan UI Tahun 2022 setelah perbaikan adalah sebesar Rp3.139.685.310.445,00 atau mengalami kenaikan sebesar 18% dibandingkan Total RKA Pendapatan UI Tahun 2021. Kenaikan pada RKA Pendapatan UI Tahun 2022 berasal dari kenaikan RKA Pendapatan Dana Pemerintah sebesar 23,1%, RKA Pendapatan Dana Masyarakat (BP) sebesar 10,1%, RKA Pendapatan Dana Masyarakat (Non-BP) sebesar 2,8%, RKA Pendapatan Dana Masyarakat (UKK) sebesar 26,2%, dan RKA Pendanaan Internal sebesar 63,1%.

Total RKA Pengeluaran UI Tahun 2022 sebesar Rp3.071.427.269.513,00 atau mengalami kenaikan sebesar 20,5% dibandingkan Total RKA Pengeluaran UI Tahun 2021. Kenaikan pada RKA Pengeluaran UI Tahun 2022 berasal dari kenaikan RKA Pengeluaran Dana Pemerintah sebesar 23,1%, RKA Pengeluaran Dana Masyarakat (BP) sebesar 21,4%, RKA Pengeluaran Dana Masyarakat (UKK) sebesar 13,3%, RKA Pendanaan Internal sebesar 63,1%, dan terdapat penurunan pada RKA Pengeluaran Dana Masyarakat (Non-BP) sebesar -5,8%.

Secara total, RKA UI Tahun 2022 mengalami surplus sebesar Rp68.628.040.933,00 atau menurun sebesar -39,7% dibandingkan surplus pada RKA UI Tahun 2021.

---

## BAB 4 PENUTUP

---

RKT dan RKA Universitas Indonesia Tahun 2022 ini menjadi acuan dalam pelaksanaan program dan kegiatan untuk mencapai target-target pada Tahun 2022 yang telah ditetapkan demi mencapai visi dan misi universitas. Pelaksanaan program dan kegiatan dalam RKT dan RKA Tahun 2022 ini disesuaikan dengan tujuan, sasaran, dan target yang ditetapkan.

Dalam mencapai tujuan, sasaran, dan target indikator Tahun 2022 perlu adanya dukungan dan kerja sama yang baik dari lintas program dan lintas bidang. Oleh karena itu, perlu dibangun koordinasi yang kuat dan baik secara terus menerus serta saling bersinergi dari seluruh pemangku kepentingan sehingga visi dan misi universitas dapat tercapai sebagaimana yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis UI Tahun 2020–2024.